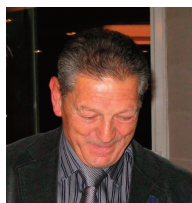


ARTICLE D'OPINIÓ



UN ESTIU AMB MOLTA MOGUDA!

El sector agrícola en general té unes dinàmiques de preus en gran part previsible i d'altra banda força constans en el temps.

Aquest estiu, però, poca gent podia preveure que la collita de cereals que es conreen a Girona principalment ordi, blat i civada, tindrien unes oscil·lacions de preus tant elevades. En general podem dir que la collita arreu ha estat bona. No perquè ens quedi a la memòria per cap record ni de quantitat ni de qualitat, però és d'aquells anys que a priori tothom ho hauria signat abans de sembrar.

Ja se sap que amb el sector primari hi ha aquella dita de "no es pot dir blat fins que no és al sac i ben lligat".

Enguany doncs, pocs dies després de la recol·lecció, la tendència del mercat va ser clarament de preus a l'alça, provocant de manera immediata una forta retenció en les vendes i un increment constant en els preus.

Els motius imputables a aquest dalt i baix els hem d'anar a buscar fora de les nostres comarques. La globalitat en la que vivim, els mercats de futur i la pròpia dinàmica especulativa acompanyada del tancament de les fronteres amb Rússia, foren probablement alguns d'aquests factors que la nostra

economia no ens permet controlar. Probablement no era d'esperar que el President rus Dmitri Medvédev prohibís les exportacions de blat al seu país. Aquesta circumstància evidentment també fou un actor més en una pel·lícula en la que poca cosa hi hem pogut fer.

Aquests fets castiguen molt la nostra economia i en aquest cas les explotacions de carn i de llet ja molt castigades en general, viuen ara un moment crític. Aquesta situació no és bona pel sector. Crea desconfiança en el futur i deixa el sector de la carn sense cobrir costos de la seva inversió.

Com a President d'AECPA i de la Llotja de Contractació de Girona visc molt d'aprofitar tot aquest procés d'inseguretat empresarial. Tant de bo aquesta situació no sigui duradora; desitjo que es posi un punt d'equilibri entre els sectors.

Sóc dels que penso que el treball ha de ser remunerat o del contrari es perd la il·lusió per seguir innovant, invertint i arriscant.

El país avui necessita de l'aportació de cadascú de nosaltres. És lògic que reclamem un preu just en tots els processos. Som un sector imprescindible de la nostra societat i essent així no podem defallir.

Domènec Morera
President d'AECPA

ASSEMBLEA GENERAL D'AECPA



El passat 25 de juny, a les 8 del vespre, a la Llotja de Contractacions de Girona, tingué lloc l'Assemblea General d'AECPA.

Abans però, membres de l'Assessoria Arxer de Girona, van fer una xerrada sobre la Reforma Laboral,

desgranant les principals modificacions de la reforma i atenent les preguntes que els hi van fer els assistents.

Els objectius principals són:

Reduir la dualitat i la temporalitat del mercat de treball. Afavorir la flexibilitat interna a les empreses. Afavorir la feina dels joves i de persones desocupades i millorar la intermediació laboral a les empreses.

Bonificacions de quotes per la contractació indefinida

Tipus treballador	Bonificació	Duració
Treballadors de 16 a 30 anys amb especials problemes d'ocupació (12 mesos inscrits a l'atur i sense completar l'escolarització).	800 €	3 anys
	1.000 € (dones)	
Desocupats de 45 anys inscrits a l'oficina d'atur durant al menys 12 mesos.	1.200 €	3 anys
	1.400 € (dones)	
Transformació a indefinits de contractes formatius, de relleu i de substitució per anticipació de l'edat de jubilació.	500 €	3 anys
	700 € (dones)	
Contractes per la formació de treballadors desocupats i inscrits a l'oficina d'atur.	100% de las quotes de la SS.	Vigència del contracte.

MESURES CONTRA LA MOROSITAT

La Llei 15/2010, de 5 de juliol, (publicada en el BOE el 06/07/2010 i en vigor des de 07/07/2010) de modificació de la Llei 3/2004, de 29 de desembre, per la que s'estableixen mesures de lluita contra la morositat de les operacions comercials entre empreses, o entre empreses i l'administració, ha introduït les següents novetats en aquesta qüestió:

Prohibició de pactar entre les parts

Es prohibeix que les parts pactin terminis de pagament diferents als establerts per la llei.

Termini màxim de pagament entre empreses

S'estableix un nou termini màxim de pagament entre les empreses de 60 dies des de la recepció de les mercaderies o la prestació dels serveis, que s'aplicarà de manera progressiva fins a 01/01/2013.

Aplicació progressiva

- 07/07/2010 – 31/12/2011: 85 dies.
- 01/01/2012 – 31/12/2012: 75 dies.
- A partir 01/01/2013: 60 dies.

En cas de demora, el creditor tindrà dret a reclamar al deutor una indemnització per tots els costos de cobrament acreditats, que no podrà superar el 15 % de la quantia del deute, excepte que aquest no sigui superior a 30.000 €.

Termini màxim de pagament operacions contractades pel sector públic

S'estableix un nou termini màxim de pagament en operacions contractades pel sector públic de **30 dies des de**

l'expedició de les certificacions d'obres o els documents que acreditin la realització total o parcial del contracte, que s'aplicarà de manera progressiva fins a 01/01/2013:

Aplicació progressiva

- 07/07/2010 – 31/12/2010: 55 dies.
- 01/01/2011 – 31/12/2011: 50 dies.
- 01/01/2012 – 31/12/2012: 40 dies.
- A partir 01/01/2013: 30 dies.

En el cas de demora, l'administració haurà d'abonar els interessos de demora i l'indemnització pels costos de cobrament prevista en la Llei 3/2004, de 29 de desembre.

Règim transitori contractes d'obra amb administració pública

Les empreses constructors d'obra civil que mantinguin contractes d'obra amb diferents administracions, excepcionalment, i fins a 07/07/2012, podran acoordinar amb els seus proveïdors i subcontractistes els següents terminis de pagament:

- 07/07/2010 – 31/12/2011: 120 dies.
- 01/01/2012 – 31/12/2012: 90 dies.
- A partir 01/01/2013: 60 dies.

Règim especial productes agroalimentaris

- Productes d'alimentació frescos: 30 dies des de 07/07/2010.

- Productes d'alimentació que no siguin frescos: 60 dies, que s'aplicarà de manera progressiva fins a 01/01/2013:

- 07/07/2010 – 31/12/2011: 85 dies.
- 01/01/2012 – 31/12/2012: 75 dies.
- A partir 01/01/2013: 60 dies.

NOTÍCIES DE LA PATRONAL



Neix l'Escola de Negocis FOEG

L'ESCOLA DE NEGOCIS FOEG, ha dissenyat una oferta formativa molt pensada -de cursos, seminaris, postgraus i màsters- feta a mida i adaptada al màxim a les necessitats concretes que ajudi a potenciar les empreses en el món cada vegada més globalitzat que ens toca viure.

L'escola de la patronal gironina està avalada per La Salle (Universitat Ramon Llull) que des de la Business Engineering School, porta a terme una tasca de formació empresarial d'alt pretigi i reconeixement europeu. Per això l'Escola de Negocis FOEG (ENF) ofereix un programa d'alt nivell amb titulació reconeguda i crèdits acumulables i transferibles per a l'assoliment d'un postgrau o d'un màster, amb professors de gran experiència que ofereixen una formació específica, i pràctica en gran part.

A qui s'adreça

A empresaris, Directors Generals, Gerents, Directius, Professionals i Emprenedors que vulguin millorar l'eficiència de la productivitat de la seva empresa, petita, mitjana o gran.

A totes les empreses que necessiten obrir-se a l'estranger, i que estan interessades en millorar la gestió.

En general, a totes aquelles persones que vulguin millorar els coneixements i les habilitats clau: el propi coneixement, l'autogestió, les competències comunicatives i relacionals per ser més eficaços i millorar els resultats, els seus propis i els de les seves empreses.

L'ENF ofereix coneixements sobre:

- Gestió de persones - Habilitats gerencials - Màrqueting i vendes - Finances - Millora de processos empresarials - Tècniques de comunicació - Llenguatge.

Per a més informació: FOEG, tel 972 215534

Persona de contacte: Mireia Santamaria



GRUP SIMON
ASSESSORS

C/ Barcelona, 16
17002 Girona
972 202 226