

# C i r c u l a r 7/2012

## **APORTACIONS ECONÒMIQUES EN EMPRESES AMB BENEFICIS QUE REALITZIN ACOMIADAMENTS COL·LECTIUS QUE AFECTIN A TREBALLADORS DE 50 O MÉS ANYS D'EDAT.**

El passat dia 30 d'octubre es va publicar al BOE el Reial decret 1484/2012, de 29 d'octubre, sobre les aportacions econòmiques a realitzar per les empreses amb beneficis que realitzin acomiadaments col·lectius que afectin a treballadors de cinquanta o més anys.

L'obligació d'aportar al Tresor se circumscriu a empreses que realitzin acomiadaments col·lectius en els termes de l'article 51 de l'Estatut dels Treballadors (ET) i que incloguin a treballadors de cinquanta o més anys d'edat. A més, és necessari que els acomiadaments col·lectius siguin realitzats per empreses de més de cent treballadors o per empreses que formin part de grups d'empreses que emprin a aquest nombre de treballadors; i que, encara que concorrin les causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció que els justifiquin, les empreses o el grup d'empreses del que formin part haguessin tingut beneficis en els dos exercicis econòmics anteriors a aquell que l'empresari iniciï el procediment d'acomiadament col·lectiu.

Igualment, s'aplica aquesta normativa quan l'empresa procedeixi a l'aplicació de mesures temporals de regulació d'ocupació, conforme al establert en l'article 47 de l'ET, que afectin als treballadors amb l'edat assenyalada i posteriorment s'extingeixi el seu contracte de treball en un termini inferior al de l'any.

L'aportació econòmica es realitza a través de liquidacions anuals, mitjançant l'aplicació d'un percentatge determinat. Aquest percentatge està definit en una

escala legalment prevista, pels conceptes establerts en la Llei: prestacions i subsidis de desocupació, així com cotitzacions a la Seguretat Social dels treballadors que compleixin els requisits d'edat, afectats per acomiadaments col·lectius, de conformitat amb el següent quadre:

% d'empleats de 50 o més anys d'edat	% de beneficis en relació amb els ingressos	Nombre d'empleats		
		Més de 2.000	Entre 1.000 i 2.000	Entre 501 i 999
Més de 35%	Més de 10%	100%	95%	90%
	Menys de 10%	95%	90%	85%
Entre 15% y 25%	Més de 10%	95%	90%	85%
	Menys de 10%	90%	85%	80%
Menys de 15%	Més de 10%	75%	70%	65%
	Menys de 10%	70%	65%	60%

L'establiment del tipus per a la determinació de l'import de les aportacions es determinarà conforme a les regles que s'assenyalen en la norma.

La liquidació provisional del procediment de liquidació de l'aportació anual, és susceptible d'al·legacions per part de l'empresa, que haurà de resoldre de manera definitiva el Servei Públic d'Ocupació Estatal. Es podrà interposar recurs d'alçada davant el Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social.

Per qualsevol dubte o aclariment, es poden posar en contacte amb nosaltres.

L'equip de Laborgir

